

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
о деятельности ГККП «Коксуский политехнический колледж»
ГУ «Управление образования области Жетісу»

ст. Коксу

30.04.2025г.

В соответствии со статьями 6 и 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» — итог анализа, проведенного по результатам работы за 2025 год.

На основании приказа директора колледжа 6 апреля 2026 года №24 «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности учебного заведения» проведен внутренний анализ коррупционных рисков рабочей группой в составе Дуйсебекова Базархан Толегеновича руководителя колледжа, Мортыковой Жанар Куановны заместителя директора колледжа по воспитательной работе, Ченгильбаевой Ляйлим Сергазыновны заместителя директора по учебной работе, Имашевой Молдир Ерланкызы – комлаенс-офицер колледжа, Сағындық Гулжаухар – председатель цикловой комиссии ООД.

Колледж осуществляет свою деятельность на основании Устава утвержденного приказом Государственноого учреждения «Управления образования» области Жетісу №16-н от 31 августа 2022 года, а также на основании лицензии KZ77 LAM00000656 от 25 февраля 2025 года.

Государственное казенное коммунальное предприятие «Коксуский политехнический колледж» является организацией технического и профессионального образования Республики Казахстан, осуществляющей подготовку специалистов по образовательным программам технического и профессионального, послесреднего образования, а также обеспечивающей учебно-воспитательный процесс, дополнительное образование обучающихся и соблюдение их прав и законных интересов.

Всего в колледже функционируют основные структурные подразделения, обеспечивающие образовательный процесс: учебные отделения по специальностям технического и профессионального образования, учебно-методический отдел, воспитательный отдел, отдел кадров и административно-хозяйственная часть.

В колледже реализуются образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования, действует система дополнительного образования обучающихся, организована воспитательная работа и обеспечиваются условия для соблюдения прав и законных интересов студентов.

В соответствии с пунктом 6 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Правилам внутреннего анализа коррупционных

рисков, утвержденных Указом Президента от 19.10.2016 года №12 проведен анализ по нормативно – правовым актам и внутренним документам, регулирующим деятельность Колледжа на наличие коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен за 2025 года.

1. Изучение деятельности по управлению персоналом

Штатная численность сотрудников колледжа по состоянию на 2025 год, согласно структуре, утвержденной соответствующим приказом, составляет 87 единиц. Фактическая численность – 63 человек.

В 2025 году на занятие вакантных должностей в колледже приняты 23 человека. А также были уволены 20 человек.

Информация о принятых на работу в 2025 году

В 2025 году в учреждение были приняты сотрудники на различные должности. Приём осуществлялся в течение всего года в соответствии с кадровой потребностью организации.

Январь 2025 года

В январе 2025 года были приняты следующие сотрудники:

15 января — Байбеков Даурен Уакитович на должность преподавателя специальных дисциплин;

17 января — Стулин Владислав Александрович на должность плотника;

20 января — Тұрсынов Тлек Тұрсынұлы на должность заместителя директора по информационным технологиям.

Март 2025 года

В марте приняты:

4 марта — Замковская Виолетта Сергеевна на должность уборщицы;

18 марта — Алимбекова Каламкас Жумагуловна на должность заместителя директора по учебно-производственной работе.

Апрель 2025 года

В апреле:

1 апреля — Ибрашова Марзия Ибрагимовна принята на должность вахтера;

9 апреля — Абубакирова Сапаркул Муратовна на должность оператора стиральных машин.

Июнь 2025 года

В июне:

2 июня — Естемисов Улан Багланович принят на должность дворника;

2 июня — Джанабергенова Айна Байзаковна принята на должность грузчика;

9 июня — Тустикбаев Мереке Базаралиевич на должность заместителя директора по ИТ.

Август 2025 года

В августе:

4 августа — Скрыпникова Ирина Павловна принята на должность бухгалтера;

4 августа — Калиаскарова Шынар Усеновна на должность менеджера по государственным закупкам;

8 августа — Тошинбай Маржан на должность уборщицы;
25 августа — Кеншилэг Айнур на должность грузчика;
27 августа — Нуртаза Жанна Нуртазақызы на должность медицинской сестры.

Сентябрь 2025 года

В сентябре:

2 сентября — Омарова Аида Болатбаевна принята на должность мастера производственного обучения;

2 сентября — Махамбетқалиева Назерке Серікқызы на должность мастера производственного обучения;

2 сентября — Имашева Мөлдір Ерланқызы на должность педагога-психолога;

2 сентября — Ибраева Жанна Маликовна на должность преподавателя специальных дисциплин;

10 сентября — Атейхан Мөлдір на должность медицинской сестры.

Октябрь 2025 года

В октябре:

7 октября — Кусаинова Аяужан Досановна принята на должность мастера производственного обучения.

Ноябрь 2025 года

В ноябре:

12 ноября — Сүлеймен Гүлшат Жұмәділқызы принята на должность преподавателя специальных дисциплин;

13 ноября — Құрман Гүлжазира принята на должность уборщицы.

Информация об уволенных работниках в 2025 году

В 2025 году увольнение сотрудников осуществлялось в течение года. Основной причиной прекращения трудовых отношений являлось увольнение по собственному желанию.

Февраль 2025 года

3 февраля 2025 года уволен Шомшеков Нуржан Абдрахменович, занимавший должность заместителя директора по учебно-производственной работе, по собственному желанию.

Март 2025 года

3 марта 2025 года уволен Тұрсынов Тлек Тұрсынұлы, занимавший должность заместителя директора по информационным технологиям, по собственному желанию.

Апрель 2025 года

1 апреля 2025 года уволена Жебеген Айым Елдосқызы, работавшая библиотекарем, по собственному желанию.

Июнь 2025 года

4 июня 2025 года уволен Мироненко Александр Васильевич, работавший рабочим, по собственному желанию.

20 июня 2025 года уволен Стулин Владислав Александрович, занимавший должность плотника, по собственному желанию.

Июль 2025 года

1 июля 2025 года уволены:

Актымбаева Лаура Бекмухамбетовна — преподаватель информатики

(почасовик),

Мусахметова Гульзира Ахылбековна — преподаватель казахского языка и литературы (почасовик),

Мухамедиева Жанар Карлыгашовна — преподаватель физики (почасовик),

Мусахметов Акжан Ахылбекович — преподаватель специальных дисциплин.

3 июля 2025 года уволен Садыков Молдахан Абдыкапасович, мастер производственного обучения.

16 июля 2025 года уволена Джанабергенова Айна Байзаковна, работавшая грузчиком.

Все вышеуказанные сотрудники уволены по собственному желанию.

Август 2025 года

1 августа 2025 года уволена Замковская Виолетта Сергеевна, уборщица.

15 августа 2025 года уволен Тустикбаев Мереке Базаралиевич, заместитель директора по ИТ.

20 августа 2025 года уволена Серехбай Алмагуль, медицинская сестра.

25 августа 2025 года уволена Абубакирова Сапаркул Муратовна, оператор стиральных машин.

27 августа 2025 года уволена Усимбаева Жадыра Биржановна, методист.

Сентябрь 2025 года

2 сентября 2025 года уволена Нусипова Акмарал Матеновна, заместитель директора по учебной работе.

8 сентября 2025 года уволена Нуртаза Жанна Нуртазақызы, медицинская сестра.

Все сотрудники уволены по собственному желанию.

Октябрь 2025 года

1 октября 2025 года уволен Әбішев Дархан Алиқұлы, мастер производственного обучения.

13 октября 2025 года уволена Кусаинова Аяужан Досановна, мастер производственного обучения.

Все сотрудники уволены по собственному желанию.

Сотрудники колледжа проходят повышение квалификации и переподготовку согласно утвержденному графику. За анализируемый период переподготовку и повышение квалификации прошли 9 сотрудников.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции сотрудники колледжа ежегодно предоставляют в органы государственных доходов декларации о доходах и имуществе.

В данном направлении коррупционные риски не выявлены.

В соответствии с законодательством РК о противодействии коррупции административные государственные служащие колледжа ежегодно предоставляют в органы госдоходов декларации о доходах и имуществе.

В данном направлении коррупционные риски не выявлены.

2. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансовой деятельностью

(почасовик),
Мусахметова Гульзира Ахылбековна — преподаватель казахского языка и литературы (почасовик),
Мухамедиева Жанар Карлыгашовна — преподаватель физики (почасовик),
Мусахметов Акжан Ахылбекович — преподаватель специальных дисциплин.
3 июля 2025 года уволен Садыков Молдахан Абдыкапасович, мастер производственного обучения.
16 июля 2025 года уволена Джанабергенова Айна Байзаковна, работавшая грузчиком.
Все вышеуказанные сотрудники уволены по собственному желанию.

Август 2025 года

1 августа 2025 года уволена Замковская Виолетта Сергеевна, уборщица.
15 августа 2025 года уволен Тустикбаев Мереке Базаралиевич, заместитель директора по ИТ.
20 августа 2025 года уволена Серехбай Алмагуль, медицинская сестра.
25 августа 2025 года уволена Абубакирова Сапаркул Муратовна, оператор стиральных машин.
27 августа 2025 года уволена Усимбаева Жадыра Биржановна, методист.

Сентябрь 2025 года

2 сентября 2025 года уволена Нусипова Акмарал Матеновна, заместитель директора по учебной работе.
8 сентября 2025 года уволена Нуртаза Жанна Нуртазақызы, медицинская сестра.
Все сотрудники уволены по собственному желанию.

Октябрь 2025 года

1 октября 2025 года уволен Әбішев Дархан Аликұлы, мастер производственного обучения.
13 октября 2025 года уволена Кусаинова Аяужан Досановна, мастер производственного обучения.
Все сотрудники уволены по собственному желанию.

Сотрудники колледжа проходят повышение квалификации и переподготовку согласно утвержденному графику. За анализируемый период переподготовку и повышение квалификации прошли 9 сотрудников.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции сотрудники колледжа ежегодно предоставляют в органы государственных доходов декларации о доходах и имуществе.

В данном направлении коррупционные риски не выявлены.

В соответствии с законодательством РК о противодействии коррупции административные государственные служащие колледжа ежегодно предоставляют в органы госдоходов декларации о доходах и имуществе.

В данном направлении коррупционные риски не выявлены.

2. Выявление коррупционных рисков, связанных с финансовой деятельностью

На основании совместного приказа руководителя департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (антикоррупционной службы) по области Жетісу и руководителя колледжа от 13 апреля 2026 года рабочей группой был проведен внешний анализ коррупционных рисков в деятельности колледжа по вопросам планирования и освоения бюджетных средств.

В 2025 году колледжу из местного бюджета было выделено 623 628,5 тыс. тенге, из которых в I полугодии кассовые расходы составили 290 412,0 тыс. тенге, по итогам года освоено 623 628,5 тыс. тенге. Из республиканского бюджета выделено 343,0 тыс. тенге, в первом полугодии освоено 214,0 тыс. тенге, по итогам года — 343,0 тыс. тенге.

Штатная численность — 87 человек, из них 63 — по штатному расписанию, 24 — преподаватели.

Расходы из местного бюджета:

- заработная плата — 246 548,0 тыс. тенге
- компенсационные выплаты — 12 594 тыс. тенге
- обязательные пенсионные взносы — 5 497,0 тыс. тенге
- командировочные расходы — 1 331,0 тыс. тенге
- социальный налог — 11 609,0 тыс. тенге
- государственное социальное страхование — 9 894,0 тыс. тенге
- обязательное социальное страхование — 6 596,0 тыс. тенге
- горюче-смазочные материалы — 802 тыс. тенге
- отопление автономной системой — 24 730 тыс. тенге (выделено областью)
- приобретение материалов — 22 073 тыс. тенге
- электроэнергия — 15 911 тыс. тенге
- услуги связи — 1 340 тыс. тенге
- программа «Фаворит» — 600 тыс. тенге
- медикаменты — 268 тыс. тенге
- текущий ремонт — 33 445 тыс. тенге (из них 25 857 тыс. тенге возвращены в область как сэкономленные средства)
- прочие расходы — 69 950 тыс. тенге

По договорам на 2025 год предусмотрено 495 441 тыс. тенге.

Вне договоров:

- проезд — 3 411 тыс. тенге
- материально-техническая база — 22 896,0 тыс. тенге
- стипендии — 102 126,53 тыс. тенге (из них из республиканского бюджета — 51 063,265 тыс. тенге)
- трансферты (одежда для сирот) — 321 тыс. тенге

Расходы из республиканского бюджета:

- заработная плата — 343,0 тыс. тенге

Предприятие завершило 2025 год с нулевым финансовым результатом. Платные образовательные услуги не оказываются.

ГККП «Коксуйский политехнический колледж» — организация технического и профессионального образования Жетысуской области. Обучение ведётся по следующим специальностям: «Повар», «Электромонтёр», «Автослесарь», «Тепличное хозяйство», «Водное хозяйство».

Расходы за I полугодие:

- заработная плата — 106 209,5 тыс. тенге
- компенсационные выплаты — 244,0 тыс. тенге
- обязательные пенсионные взносы — 1 454,0 тыс. тенге
- командировочные расходы — 1 331,0 тыс. тенге
- социальный налог — 5 591,0 тыс. тенге
- государственное социальное страхование — 4 693,0 тыс. тенге
- обязательное социальное страхование — 6 596,0 тыс. тенге
- ГСМ — 401 тыс. тенге
- отопление — 0 тыс. тенге
- приобретение материалов — 0 тыс. тенге
- электроэнергия — 6 207 тыс. тенге
- услуги связи — 800 тыс. тенге
- программа «Фаворит» — 600 тыс. тенге
- медикаменты — 0 тыс. тенге
- текущий ремонт — 16 722 тыс. тенге
- прочие расходы — 59 209,5 тыс. тенге

Кассовые расходы составили 238 883,0 тыс. тенге.

По договорам на 2025 год — 290 412 тыс. тенге.

Вне договоров:

- проезд студентов — 2 500,7 тыс. тенге
- МТБ — 7 949,3 тыс. тенге
- стипендии — 42 974,8 тыс. тенге (из них из республиканского бюджета — 21 487,4 тыс. тенге)
- трансферты (одежда для сирот) — 0 тыс. тенге

Итого — 53 424,8 тыс. тенге.

Из республиканского бюджета:

- заработная плата — 267,0 тыс. тенге

Предприятие завершает 2025 год с нулевым финансовым результатом. Платные образовательные услуги не оказываются.

Согласно смете на обучение студентов, предприятие не получает прибыль. Предварительно (планово) возможный убыток по итогам 2025 года связан с амортизационными отчислениями и относится к незначительным, не влияющим на деятельность предприятия.

Доходы за первое полугодие 2025 года составили 290 412 тыс. тенге.
Кассовые расходы — 238 883,0 тыс. тенге.

Остаток на счёте на 30.06.2025 г. — 51 529 тыс. тенге.

Предприятие завершит 2025 год с нулевым финансовым результатом.

По оперативной информации органов управления, на уровне района:

- с убытком — 0 субъектов квазигосударственного сектора
- с нулевым результатом — 1 субъект

3. Контроль и внутренний порядок

По результатам проверки Департамента внутреннего государственного аудита Жетысуской области, в соответствии с письмом от 23.12.2024 № КВГА-4-14/2822-ВН, с подрядчика ТОО «Ахмед-Курылыс» по договору №66 от 06.09.2023 г. взыскана неустойка в размере 159,0 тыс. тенге.

В ходе проверки Департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции по Жетысуской области от 10 апреля 2024 года установлено, что условия договора №66 от 06.09.2023 г. ТОО «Ахмед-Курылыс» выполнены не полностью — не установлено 78 радиаторов отопления (на основании акта, подписанного бывшим директором М.Б. Кабдулдиновой).

По результатам проверки (отчёт №108) Департамента внутреннего государственного аудита установлен ущерб в размере 1 792 600 тенге. Ущерб полностью возмещён в местный бюджет. Подтверждающие документы переданы в Департамент Агентства по противодействию коррупции.

4. Оказание государственных услуг

За период январь-декабрь 2025 года Коксуским политехническим колледжем оказано 394 государственные услуги в сфере технического и профессионального образования, в том числе:

1. Выдача дипломов о техническом и профессиональном образовании — 97 ед., из них с отличием — 12 ед.
2. Выдача дубликатов дипломов о техническом и профессиональном образовании — 17 ед.
3. Выдача академических справок лицам, не завершившим техническое и профессиональное образование — 6 ед.
4. Выдача справок с места учёбы — 274 ед.

Все государственные услуги оказаны на безвозмездной основе в сроки, установленные Стандартом государственных услуг, утвержденным приказом МОН РК №387 от 07.10.2020 г.

Фактов истребования от услугополучателей документов, не предусмотренных стандартом оказания государственной услуги, не выявлено.

Нарушений сроков оказания государственных услуг не допущено. Жалоб от услугополучателей за отчетный период не поступало.

По государственной услуге аттестации педагогических работников

По государственной услуге «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования, а также иных работников системы образования» в колледже проводится соответствующая работа.

В соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 стандарт государственной услуги «Прием документов для прохождения аттестации педагогов» автоматизирован и оказывается в электронном формате.

В колледже процесс предоставления данной государственной услуги осуществляется через следующие информационные системы:

1. Национальная платформа непрерывного профессионального развития педагогов «Ұстаз»;
2. веб-портал «Электронного правительства» egov.kz.

На сегодняшний день государственная услуга в части прохождения аттестации педагогических работников в колледже оказывается исключительно в электронном формате.

5. Информация о работе с родителями (в контексте коррупционных рисков)

В колледже в целях снижения коррупционных рисков систематически проводится разъяснительная и профилактическая работа с родителями.

В данном направлении были организованы следующие мероприятия:

- В ходе родительских собраний разъяснялись вопросы прозрачности образовательного процесса, справедливой системы оценивания, а также недопустимости незаконных финансовых требований.
- Родителям распространялись информационные материалы (памятки, буклеты) по профилактике коррупции.
- Со стороны администрации колледжа проводились «дни открытых дверей», в рамках которых давались ответы на вопросы родителей и обеспечивалась обратная связь.
- налажен прием предложений и обращений родителей через «ящик доверия», а также онлайн-каналы связи (WhatsApp-группы, электронная почта).
- Родителям предоставлялась информация о порядке сообщения в случае выявления фактов коррупции.

Кроме того, среди родителей было проведено анкетирование, в рамках которого изучено их мнение о качестве и прозрачности предоставляемых образовательных услуг.

6. Отчет по коррупционным рискам при распределении часов и тарификации

- Количество групп – **15**
- Общее количество педагогических часов – **4978**
- Часы, включенные в тарификацию – **17922**

Учебная нагрузка распределена между группами и дисциплинами, также предусмотрены факультативы, консультации и часы производственного обучения.

2. Выявление рисков

2.1. Риски при распределении часов

- Часы по дисциплинам распределены корректно.
- Объем часов производственного обучения и практики свидетельствует о прозрачности учета.

Фактов предоставления отдельным преподавателям завышенной или заниженной нагрузки не выявлено.

2.2. Риски при включении в тарификацию

- Различий между общим количеством часов и часами, включенными в тарификацию (**17922**), не выявлено.
- Тарификационные часы по группам распределены равномерно.

2.3. Дополнительные часы (консультации, факультативы)

- Консультации – **1192 часа**
- Факультативы – **1332 часа**

2.4. Деление (разделение групп)

- Общее количество часов деления – **2424**

2.5. Соответствие контингента и нагрузки

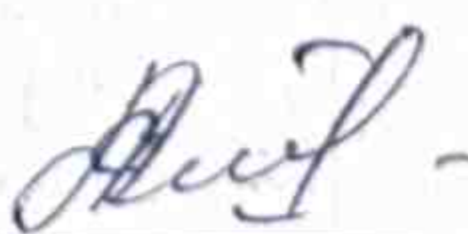

- Численность студентов в группах варьируется от 13 до 25 человек.

Несоответствий планирования количеству обучающихся, а также признаков неэффективного использования ресурсов или искусственного увеличения часов не выявлено.

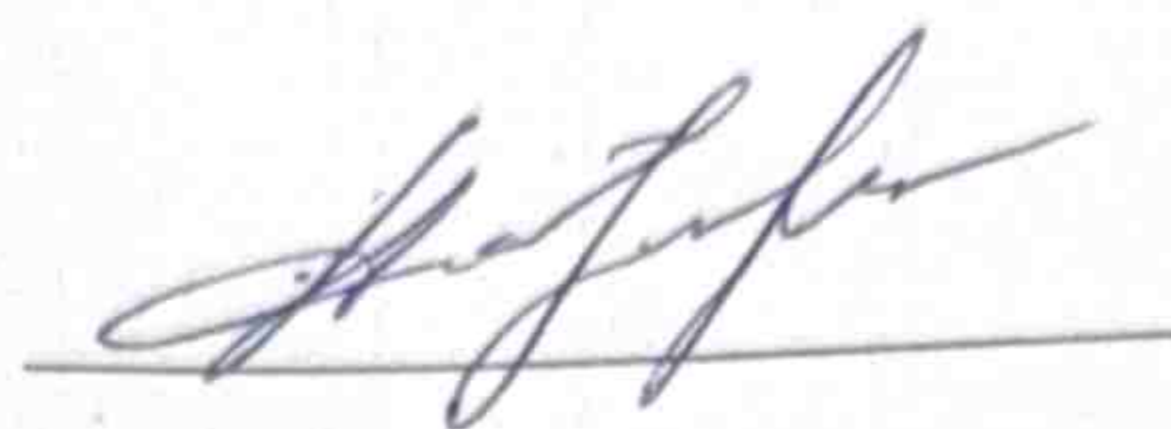
Рабочая группа:

Дуйсебеков Базархан Толегенович,
директор колледжа
Заместитель директора

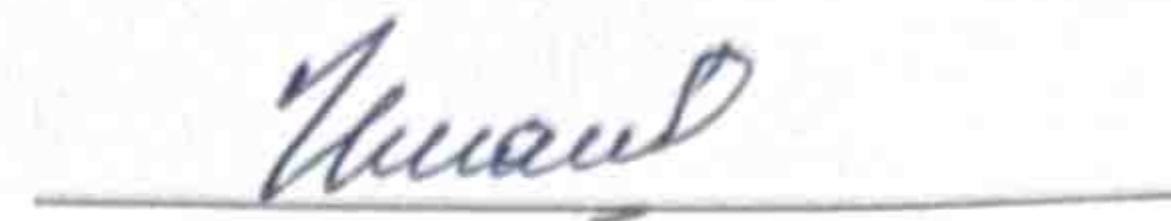
Мортыкова Жанар Куановна
по воспитательной работе



Ченгильбаева Ляйлим Сергазыновна
Заместитель директора
по учебной работе



Имашева Мөлдір Ерланқызы
педагог-психолог
комплаенс-офицер



Сағындық Гулжаухар
Председатель ПЦК ООД

